**附件**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 后勤保障部关键业务岗位特殊用工需求汇总表 | | | | | | | | |
| 部门（盖章）： | |  | | |  |  | 日期： | |
| 序号 | 岗位名称 | 岗位职责描述 | 社会同类水平人员大致薪酬 | 建议起薪 | 招聘基本要求（学历、年龄、性别、从业经历、职业资格、业绩、需求数等） | | | 备注 |
| **填写举例** | 高级人力资源管理师 | 统筹后勤保障部人力资源规划、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理等 | 9000/月 | 9000/月 | 1.大学本科及以上学历；  2.拥有国家人力资源一级职业资格证书；  3.已有在其他大型单位负责相关工作的经历（附相关证明材料）。 | | |  |
| 1 |  |  |  |  |  | | |  |
| 2 |  |  |  |  |  | | |  |
| 3 |  |  |  |  |  | | |  |
|  | | | | | | | | |

**说明：1、务必逐项填写，社会同类水平人员大致薪酬指目前在兰州市场同类人员的月薪酬额度，请需求部门安排人员调研后填写。**

**2、须按期申报，不接受补报。**